

ANUNȚ DE RECRUTARE PENTRU POZIȚIILE DE DIRECTORI AI RATBV S.A.

În conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011, RATBV SA anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 4 (patru) posturi de Directori ai societății, după cum urmează:

1 post	Director General,
1 post	Director Economic,
1 post	Director Tehnic,
1 post	Director Exploatare.

Recrutarea și selecția candidaților pentru aceste posturi va fi făcută de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al RATBV SA.

PROCESUL DE RECRUTARE SI SELECTIE

Procesul de identificare, atragere și selecție a celor mai competenți și motivați candidați pentru posturile de Directori aflate în recrutare are următoarele etape:

	ETAPA	DURATA estimată	DERULARE	REZULTAT
1.	Depunerea dosarelor de candidatură	30 zile de la data apariției anunțului de recrutare	Candidații depun atât în format fizic, cât și electronic documentele cerute în dosarele de candidatură	Lista lungă provizorie
2.	Evaluarea dosarelor de candidatură	5 zile de la expirarea anunțului de recrutare	Evaluăm conformitatea administrativă a dosarelor și eligibilitatea candidaturilor. În caz de neclarități, solicităm candidaților clarificări.	Lista lungă definitivă
3.	Selecția inițială	Maxim 7 zile de la elaborarea listei lungi definitive	Procedăm la o analiză comparată complexă a candidaturilor de pe lista lungă, plecând de la Profilul Candidaților și de la cerințele și criteriile de evaluare specificate în acest anunț. Se face o primă evaluare a competențelor și trăsăturilor și o primă ierarhizare a candidaților.	Lista scurtă
4.	Depunerea de către candidați a declarațiilor de intenție	15 zile de la primirea anunțului de acceptare pe lista scurtă	Candidații depun declarațiile de intenție.	Declarațiile de intenție ale candidaților
5.	Selecția finală	10 zile de la expirarea	Candidații care au depus declarațiile de intenție	Propunerile de nominalizare

		termenului de depunere a declarațiilor de intenție	participă la interviul de selecție finală. În această etapă se punctează competențele și trăsăturile candidaților, atât pe baza interviului, cât și a declarației de intenție. La final se elaborează lista ierarhizată finală a candidaților, din care se vor face propunerile de nominalizare. Candidații propuși spre nominalizare și acceptați vor semna contractul de mandat.	
--	--	--	--	--

Toate aceste etape sunt obligatorii și eliminatorii.

Candidații vor fi informați în mod operativ și transparent, telefonic și pe e-mail, de eventualele schimbări apărute în planul de derulare a acestor etape, precum și de rezultatele obținute de fiecare dintre ei pe fiecare etapă a acestui proces.

CRITERII DE ELIGIBILITATE

Candidații care aplică pentru aceste posturi trebuie să satisfacă un mix de criterii de competență, trăsături și cerințe / criterii prescriptive și proscriptive care derivă din strategia companiei și din cerințele contextuale ale acesteia.

Pentru a fi eligibili în cadrul procesului de selecție pentru posturile mai-sus menționate din cadrul RATBV SA, candidații trebuie să îndeplinească următoarele cerințe cumulative și criterii de competență::

1. Au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau non UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
2. Cunosc foarte bine limba română (scris și vorbit nivel minim C2);
3. Sunt apti din punct de vedere medical, au capacitate deplină de exercițiu;
4. Sunt absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare;
5. Au cel puțin 7 ani de vechime în muncă;
6. Au cel puțin 3 ani de experiență într-un post de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat. Constituie avantaj experiența în funcțiile de conducere a unei societăți cu obiect de activitate transport public de călători.
7. Nu au fost destituiți(te) dintr-o funcție de conducere din cadrul unor instituții publice sau companii private sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;
8. Nu au fost revocați din cauza culpei personale din calitatea de director sau administratori la companii private sau de stat;
9. Nu se află în conflict de interese;

10. Nu se află în situații care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de Director General/Director Economic/Director Tehnic/Director Exploatare al RATBV S.A.
11. Nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile săvârșite cu intenție care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției;
12. Nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
13. Îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și de Normele Metodologice aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 722/2016.

DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURA

Dosarele de candidatură vor fi depuse până cel târziu în data de 28 decembrie 2017, ora 12:00, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „Candidatură pentru „postul pentru care se aplică” al RATBV S.A. / Nume și Prenume la Registratura RATBV SA Brașov, Str.Hărmanului nr.49, Brașov, precum și în format electronic, pe adresa de e-mail selectiedirectori@ratbv.ro Depunerea pe suport hârtie a tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul anunț de selecție, este obligatorie. Dosarele de candidatură pe suport hârtie pot fi depuse personal sau pot fi trimise prin poștă sau curier la adresa mai-sus menționată. Mesajele e-mail de depunere a candidaturilor electronice, cât și documentele atașate vor trebui să conțină în mod obligatoriu în titlu numele și prenumele candidatului și denumirea societății (de exemplu „Candidatura “postul pentru care se aplică” RATBV Nume_Prenume”, respectiv „CV Nume_Prenume RATBV”).

DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente;
- b. Curriculum vitae, potrivit modelului comun european;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazierul judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copii:
 - a. Copia actului de identitate;

- b. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- c. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- d. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc.)
- g. Formulare:
 - 1. Cererea de înscriere;
 - 2. Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate.
 - 3. Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor.
 - 4. Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal.
 - 5. Declarația de interese.
- h. Declarația de intenție, elaborată conform prevederilor HG 722/2016, care va fi depusă ulterior, de către candidații acceptați și nominalizați pe lista scurtă;

Modelele de formulare se găsesc și pot fi descărcate de pe site-ul www.ratbv.ro

Criterii de competență

- **Competențe profesionale specifice sectorului de transport urban**
- **Competențe profesionale de importanță strategică;**
- **Competențe de guvernare corporativă;**
- **Competențe sociale și personale;**
- **Experiență profesională pe plan național și internațional;**
- **Aliniere cu scrisoarea de așteptări;**

Trăsături

- **Reputație;**
- **Independență;**
- **Expunerea politică;**
- **Integritate;**
- **Capacitatea de acțiune și de decizie individuală și colectivă**
- **Spirit de echipă**

Comunicarea cu candidații

Pe întreg parcursul acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin e-mail și telefonic, de aceea este imperios necesar ca adresa de e-mail și numărul de telefon trecute în CV să fie corecte.

Lista lungă, lista scurtă și propunerile de nominalizare au caracter confidențial și nu vor fi publicate; rezultatele obținute de candidați pe fiecare din etapele procesului de selecție le vor fi comunicate acestora individual în modalitățile descrise mai sus.