

Nr. 121/09.06.2026

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR VACANTE DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII RATBV S.A.
- MANDAT 2026 - 2030 -**

RELUARE PROCEDURĂ DE SELECȚIE

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	5
2.1 Declansarea procedurii de selectie.....	5
2.2 Componenta initiala a planului de selectie.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Adiministratie.....	6
2.4 Componenta integrala a planului de selectie.....	7
2.5. Reluarea procedurii de selectie pentru ocuparea posturilor rămase vacante în cadrul Consiliului de Administrație al RATBV S.A. - mandat 2026 - 2030.....	9
2.6 Publicarea anuntului de selectie.....	10
2.7 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selectie.....	11
2.8 Lista lunga a candidatilor.....	14
2.9 Lista scurta a candidatilor.....	14
2.10 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	25

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății RATBV S.A. pentru ocuparea a 2 (două) posturi vacante rămase, mandat 2026-2030.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: ASOCIAȚIA DE TRANSPORT BRAȘOV

Întreprinderea publică: Societatea REȚEAUA AUTO DE TRANSPORT BRAȘOV „RATBV S.A.”

Societatea REȚEAUA AUTO DE TRANSPORT BRAȘOV „RATBV S.A.” S.A. cu sediul în Brașov, strada Hărmanului, nr. 49, jud. Brașov, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 07.02.1991 la numărul J08/45/07.02.1991 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 1102556 din data de 26.11.1992. Aceasta deține un capital social de 6.500.590 RON, din care aport în numerar în valoare de 4.064.000 RON, din care vărsat 4.064.000 RON și aport în natură în valoare de 2.436.590 RON, vărsat integral și care reprezintă un număr de 650.059 acțiuni, cu o valoare nominală de 10 RON/acțiune.

RATBV S.A. este o societate pe acțiuni cu capital integral de stat, înființată în decembrie 2016 prin transformarea Regiei Autonome de Transport Brașov, în baza prevederilor OUG nr. 30/1997 și a Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare. RATBV S.A. a preluat toate activele și pasivele, toate obligațiile și drepturile Regiei Autonome de Transport Brașov.

Activitatea principală este cod CAEN 4931 - Transporturi Urbane, Suburbane și metropolitane de călători.

Structura acționariatului la 31.12.2025 este următoarea:

- U.A.T. Municipiul Brașov - 99,0155%;
- U.A.T. Comuna Prejmer - 0,9845%.

Societatea nu deține filiale și/sau sucursale și nu a achiziționat acțiuni proprii în cursul anului 2025.

La 31.12.2025, societatea avea un număr total de 1.005 angajați, din care, conducere executivă - 2 directori, cu contract de mandat; personal TESA - 76 persoane și 927 salariați reprezentând personal operativ - angajați în baza contractului individual de

muncă.

RATBV S.A. este operatorul serviciului de transport public local și metropolitan de călători în Mun. Brașov și în localitățile din zona metropolitană, având ca obiectiv furnizarea unui serviciu public esențial, în condiții de siguranță, eficiență, accesibilitate și impact redus asupra mediului. Activitatea societății se desfășoară în baza unui Contract de Delegare încheiat cu Autoritatea Contractantă **Asociația de Transport Brașov și U.A.T.-urile membre ale asociației**. Activitatea de transport public acoperă o rețea de trasee alcătuită din 47 linii urbane, 23 de linii metropolitane, 16 trasee elevi, iar în anul 2024 a realizat transportul a 57.711.478 de călători.

Prin activitatea zilnică a societății, RATBV S.A. urmărește nu doar eficiența operațională, ci și reducerea impactului asupra mediului, îmbunătățirea experienței pasagerilor și consolidarea unui climat organizațional bazat pe etică, siguranță și echitate. Societatea este aliniată direcțiilor trasate de autoritățile locale și de reglementările europene în materie de mobilitate verde, digitalizare și incluziune socială.

În conformitate cu prevederile art.11 pct. 11.1 din Actul Constitutiv al Societății RATBV S.A. este administrată de către 5 (cinci) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, implicit articolul 24 din acest act normativ.

Procedura de selecție a fost organizată de către Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 55/06.08.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății RATBV S.A.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Asociația de Transport Brașov are următoarea componență:

a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare:

Președinte - [REDACTAT]

Membru - [REDACTAT]

b) un expert independent:

PLURI CONSULTANTS ROMÂNIA S.R.L.

c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare:

[REDACTAT]

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Societății RATBV S.A. nr. 10/09.03.2026 s-a aprobat reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor 2 (două) posturi rămase vacante în cadrul Consiliului de Administrație, mandat 2026 - 2030, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 și ale art. 24 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Prin adresa nr. 939/12.03.2026, Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară a RATBV S.A., a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor 2 (două) posturi rămase vacante în cadrul Consiliului de Administrație al RATBV SA pentru mandatul 2026 - 2030, conform Hotărârii AGA RATBV S.A. Brașov nr. 10/09.03.2026, precum și a Hotărârii AGA nr. 20/12.03.2026 a Asociației de Transport Brașov.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanta Corporativă din cadrul Asociației de Transport Brașov, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății RATBV S.A.

În perioada 08.08.2025 - 14.08.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică RATBV S.A. și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății RATBV S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 08.08.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Transport Brașov, cât și pe site-ul Societății RATBV S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății RATBV S.A.
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății RATBV S.A.
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

Având în vedere consultărilor cu acționarii, în data de 14.08.2025, s-a publicat pe site-ul Asociația de Transport Brașov rezultatul consultărilor în vederea definitivării Componentei Inițiale a Planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică RATBV S.A., respectiv Procesul-verbal nr. 5/14.08.2025:

<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>

În data de 14.08.2025, a fost publicată varianta finală a *COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A.*, precum și SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI, parte integrantă a Componentei inițiale a planului de selecție, pe site-ul Asociației de Transport Brașov, RATBV și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A.- Anexa la Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RATBV S.A. nr. 15/16.09.2025 și Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 47/15.09.2025;
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății RATBV S.A.- Anexa la Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RATBV S.A. nr. 15/16.09.2025 și Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 47/15.09.2025;
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
 - AMEPIP
<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al Societății RATBV S.A. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanta Corporativă.

În perioada 03.09.2025-08.09.2025, în vederea definitivării profilului consiliului de administrație pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la

întreprinderea publică RATBV S.A., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății RATBV S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 03.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Transport Brașov, cât și pe site-ul Societății RATBV S.A. următoarele documente:

➤ PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății RATBV S.A

- Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
- RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății, 08.09.2025 (inclusiv), termen de decădere, la Asociația de Transport Brașov nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului, în acest sens fiind transmise Notificările nr. 7/03.09.2025, nr. 8/03.09.2025 și nr. 9/03.09.2025. Cu privire la acest aspect, a fost întocmit Procesul-verbal nr. 10/09.09.2025.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport nr. 64/25.11.2025 și Hotărârea Adunării Generale a RATBV S.A. nr. 18/26.11.2025 s-a aprobat îndreptarea erorii materiale/omisiunea constatată în cuprinsul documentației din cadrul procedurii de selecție și nominalizare a Consiliului de Administrație - mandat 2026-2030, respectiv în documentul Profilului Consiliului de Administrație al RATBV S.A., la pag 8, 9, 10, paragraful dinaintea Matricei CA, referitor la pragul minim colectiv, s-a omis specificația cifrei 60 din fața semnului de procent, ce corespunde punctajului minim de 3, care este specificat în cadrul aceluiași paragraf.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății RATBV S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acestuia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 03.09.2025 - 08.09.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică RATBV S.A. și a documentelor aferente acestuia, precum și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății RATBV S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 03.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Transport Brașov, cât și pe site-ul Societății RATBV S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății RATBV S.A.
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ON-LINE
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

- PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 08.09.2025 (inclusiv), termen de decădere, la Asociația de Transport Brașov nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Asociația de Transport Brașov,*

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 47/15.09.2025 și Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RATBV S.A. nr. 15/16.09.2025, a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele, Componenta inițială a planului de selecție și scrisoarea de așteptări) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A.

2.5. Reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea posturilor rămase vacante în cadrul Consiliului de Administrație al RATBV S.A. - mandat 2026 - 2030

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RATBV S.A. nr. 10/09.03.2026 și Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 20/12.03.2026 s-a aprobat reluarea procedurii de selecție a candidaților pentru 2 (două) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A., în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și cu cele ale H.G. nr.639/2023.

Reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor două posturi rămase vacante în cadrul Consiliului de Administrație al Societății RATBV S.A. a fost determinată de faptul că, în urma finalizării procedurii inițiale de selecție și a analizei efectuate de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), a fost emis Avizul conform nr. 42/29.01.2026, prin care s-a acordat aviz conform doar pentru trei dintre candidații propuși pentru numirea în Consiliul de Administrație, rămânând vacante două posturi de administrator.

În acest context, având în vedere Decizia Președintelui AMEPIP privind dispunerea unor măsuri de remediere, transmisă prin adresa înregistrată la Asociația de Transport Brașov, precum și Avizul conform nr. 42/29.01.2026 emis ulterior revizuirii raportului final al procedurii inițiale, autoritatea publică tutelară a procedat la reluarea procedurii de selecție, în conformitate cu prevederile art. 24 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023. În aplicarea dispozițiilor art. 24 alin. (4) din actul normativ menționat, și-au păstrat aplicabilitatea documentele elaborate și aprobate în cadrul procedurii inițiale de selecție, fiind actualizate exclusiv documentele și formularele necesare reluării procedurii, inclusiv calendarul și anunțul de selecție.

De asemenea, prin hotărârile mai sus menționate s-a constatat: menținerea neschimbată a documentelor procedurii de selecție, cu excepția Anunțului de Selecție și a calendarului procedurii, respectiv:

- Scrisoarea de așteptări;
- Planul de selecție - Componenta inițială;
- Planul de selecție - Componenta integrală pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație al RATBV S.A. - **actualizată la data adoptării HAGA RATBV nr. 10/09.03.2026 și Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 20/12.03.2026;**
- Profilul Consiliului de Administrație;
- Profilul candidatului pentru posturile de administrator al RATBV S.A.;
- Proiectul Contractului de mandat,

documente ce au fost aprobate inițial prin:

- Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 47/15.09.2025;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RATBV S.A. nr. 15/16.09.2025.

Totodată, prin aceleași hotărâri, s-a aprobat publicarea Anunțului privind reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al RATBV S.A., precum și a documentelor adresate candidaților, **după cum urmează:**

- a) pe pagina de internet a **Asociației de Transport Brașov**, la secțiunea **Guvernanta Corporativă;**
- b) pe pagina de internet a **RATBV S.A.**, la secțiunea **Guvernanta;**
- c) precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie îndeplinite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a acestora.

➤ **COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE (actualizată)** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile vacante de administratori la întreprinderea publică RATBV S.A., aplicabilă procedurii de reluare a procedurii de selecție, poate fi regăsită la:

- Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/>
- RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selecție-consiliu-de-administrație-2026-2030/>

2.6. Publicarea anunțului de selecție

În data de 13.03.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție privind reluarea procedurii de selecție a candidaților pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Asociației de Transport Brașov, pe pagina de internet a întreprinderii publice

RATBV S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, pe pagina de internet a expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A. și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/>
- RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selecție-consiliu-de-administrație-2026-2030/>
- AMEPIP
<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selecție/>
- Ziarul Bursa
- Ziarul Curierul Național
- Platforma eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 15.04.2026, ora 16.00, conform Anunțului și Instrucțiunilor și Informațiilor Suplimentare în vederea selecției pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație la RATBV S.A. Până la data limită de depunere a candidaturilor nu a fost depusă nicio solicitare de clarificări din partea candidaților.

2.7. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății RATBV S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației de Transport Brașov și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 15.04.2026, ora 16:00, au fost depuse un număr de 5 dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic”, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/Data depunerii	Dosar depus electronic
1	K460	B	1292/26.03.2026 și nr. CSN 80/26.03.2026, ora 15.45	26.03.2026
2	K462	B	1385/01.04.2026 și nr. CSN 81/01.04.2026, ora 12.15	25.03.2026
3	K459	B	1400/02.04.2026 și nr. CSN 82/02.04.2026, ora 12.15	02.04.2026
4	K461	B	1472/08.04.2026 și nr. CSN 83/08.04.2026, ora 11.40	09.04.2026
5	K463	B	1565/15.04.2026 și nr. CSN 84/15.04.2026, ora 13.30	15.04.2026

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, Asociația de Transport Brașov a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 1577/17.04.2026 și nr. CSN 85/17.04.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 6640/17.04.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății RATBV S.A. în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr. 6640/24.04.2026, înregistrată la sediul nostru cu nr. 1739/27.04.2026 și în Registrul CSN cu nr. 86/27.04.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A. după cum urmează:

1. **K462** - sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011; **nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011.**
2. **K461** - sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011; **nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011.**
3. **K460** - sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011; sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011; **Aviz AMEPIP nr. 315/27.04.2026.**
4. **K463** - sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011; sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011; **Aviz AMEPIP nr. 317/27.04.2026.**
5. **K459** - sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011; sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011; **Aviz AMEPIP nr. 316/27.04.2026.**

În data de 20.04.2026, ora 13.30, la sediul Asociației de Transport Brașov, cu participarea on line a expertului independent, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *“Prezentarea dosarelor de candidatură depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membri în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A.”*

Membrii CSN au analizat documentele ce compun dosarele de candidatură depuse de către candidați, rezultând următoarele:

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse										Formulare				
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc						
											F1	F2	F3	F4	F5	
1	K460	DA	DA	NU	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA		
2	K463	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA		
3	K462	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA		
4	K461	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA		
5	K459	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA		

Ca urmare a analizei dosarelor de candidatură, membrii CSN au încheiat Procesul-verbal nr. 85.2/20.04.2026 și s-a întocmit Raportul de progres 1 al Comisiei de Selecție și Nominalizare Lista Lungă nr. 97/20.04.2026.

Având în vedere cele prezentate, conform Procesului-verbal nr. 86.1/28.04.2026, membrii CSN au hotărât transmiterea de solicitări de clarificare următorilor candidați:

- K460 - solicitarea de clarificări nr. înregistrare CSN 87/29.04.2026;
- K463 - solicitarea de clarificări nr. înregistrare CSN 88/29.04.2026;
- K462 - solicitarea de clarificări nr. înregistrare CSN 89/29.04.2026;
- K461 - solicitarea de clarificări nr. înregistrare CSN 90/29.04.2026;

Cei 4 (patru) candidați au răspuns, până la data limită stabilită, respectiv 04.05.2026, ora 14.00.

2.8. Lista lungă de candidați

În cadrul sedintei CSN din data de 20.04.2026, au fost analizate dosarele de candidatură.

Totodata, în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Asociației de Transport Brașov;*
- prevederile Hotărârii nr. 44/06.08.2025 a Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov *pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere,*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A. a întocmit Raportul de progres 1 al Comisiei de Selecție și nominalizare - LISTA LUNGĂ nr. 97/20.04.2026 și a emis **DECIZIA nr. 85.3/20.04.2026 de aprobare a Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.**

Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.:

1. K459
2. K460
3. K461
4. K462
5. K463

2.9. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură, a răspunsurilor la solicitările de clarificări și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de

selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă , membrii CSN au hotărât următoarele:

Eliminarea din Lista Lunga a următorilor candidați:

- **K462**, conform Decizie CSN nr. 105/07.05.2026 (întrucât candidatul nu îndeplinește condițiile minime de eligibilitate prevăzute de art. 28, alin. 3 din OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice) - comunicare candidat nr. 106/07.05.2026.

În urma analizei și alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat următoarele punctaje:

C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	1	5	1	12	12		60%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	4	4		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături										
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T3	Independență	OB	1	1	1	5	5	12	12	60%	60%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	3	5	5	16	8	20%	80%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M	M	M	F				
TOTAL				35	31	41	37				
Total Ponderat				33.5	29.5	38.5	34.5				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*
- prevederile art. 2 din *H.A.G.A. nr. 44/06.08.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A. a întocmit Raportul de progres 2 al Comisiei de Selecție și nominalizare - LISTA SCURĂ nr. 111/07.05.2026 și a emis **DECIZIA nr. 104/07.05.2026 de aprobare a Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.**

Lista scurtă a candidațiilor pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.:

a) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total poderat
1.	K459	33,5
2.	K460	29,5
3.	K461	38,5
4.	K463	34,5

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

În conformitate cu legislația în vigoare și a Deciziei Asociației de Transport Brașov nr. 15/08.05.2026, a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație, organizată de către Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară a RATBV S.A.

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare a fost depusă contestație de către următoarea candidată:

1. **K462**, contestație depusă în data de 08.05.2026, înregistrată la sediul Asociației de Transport Brașov cu nr. **1956/08.05.2026** și în Registrul CSN cu nr. **111/08.05.2026**, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, conform Deciziei autorității publice tutelare nr. 16/11.05.2026, iar candidatului i-a fost transmisă pe email comunicarea privind modul de soluționare a contestației nr. **1976/11.05.2026 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației**. Ca urmare a primirii comunicării privind soluționarea contestației, candidata nu a contestat hotărârea autorității publice tutelare, în conformitate cu prevederile art. 29, alin 6 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ competentă.

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 22.05.2026, ora 12.00.

Până la data limită 22.05.2026, ora 12.00, au fost depuse 4 (patru) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației de Transport Brașov, situată în Brașov, str. Institutului, nr. 35, jud. Brașov și în format electronic, la adresa de e-mail *109@pluri.ro*.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1	K460	2021/14.05.2026 și nr. CSN 112/14.05.2026, ora 14.00	14.05.2026
2	K459	2039/15.05.2026 și nr. CSN 113/14.05.2026, ora 11.50	15.05.2026
3	K461	2153/20.05.2026 și nr. CSN 115/20.05.2026, ora 09.50	19.05.2026
4	K463	2174/22.05.2026 și nr. CSN 116/22.05.2026, ora 08.30	21.05.2026

Comisia a analizat Declarațiile de intenție, conform Analizei CSN nr. 117/25.05.2026, și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	1	5	1	12	12		60%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	4	4		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifică unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	3	4	5	4	16	16	60%	80%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	3	4	5	4	16	16	60%	80%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	4	5	4	16	16	60%	80%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	4	5	4	4	17	17	60%	85%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	5	5	4	18	18	60%	90%

A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1	3	4	4	3	14	14	60%	70%
	Trăsături										
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T3	Independență	OB	1	1	1	5	5	12	12	60%	60%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	3	5	5	16	8	20%	80%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M	M	M	F				
TOTAL					71	73	89	76			
Total Ponderat					69.5	71.5	86.5	73.5			

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa aibă loc în data de 26.05.2026 și că se vor desfășura ONLINE (prin aplicația Zoom). Fiecare candidat a primit un e-mail individual cu ora la care a fost programat pentru susținerea interviului și link-ul aferent pentru acces zoom.

De asemenea, s-au comunicat candidaților codul de candidat, întrucât lista cu programarea interviului a fost afișată pe site-ul Asociației de Transport Brașov și al RATBV S.A.

Link Asociația de Transport Brașov: <https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/>

Link RATBV S.A.: <https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu si in concordanta cu solicitarile candidatilor, interviurile au avut loc astfel:

1. K459 - 26.05.2026 ora 12:00 - 12:30
2. K460 - 26.05.2026 ora 12:30 - 13:00
3. K461 - 26.05.2026 ora 13:00 - 13:30
4. K463 - 26.05.2026 ora 13:30 - 14:00

În ceea ce o privește pe candidata K463, în urma desfășurării interviurilor aferente procedurii de selecție pentru ocuparea funcției de membru al Consiliului de Administrație al RATBV S.A., Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat imposibilitatea desfășurării interviului programat pentru data de 26.05.2026, interval orar 13:30 - 14:00, întrucât comunicarea audio cu candidata nu a putut fi realizată din cauza nefuncționării microfonului utilizat de aceasta.

Deși membrii Comisiei au adresat, în mod repetat, solicitări pentru remedierea situației tehnice și activarea microfonului, aceste demersuri au rămas fără rezultat, iar condițiile tehnice necesare desfășurării interviului nu au fost asigurate nici după aproximativ 15 minute de la începerea sesiunii online.

În consecință, prin Decizia Comisiei de Selecție și Nominalizare nr. 119/27.05.2026, s-a dispus excluderea candidatei **K463** din procedura de selecție pentru ocuparea posturilor vacante de membru în Consiliul de Administrație al RATBV S.A., mandat 2026-2030, întrucât imposibilitatea desfășurării interviului îi era imputabilă exclusiv candidatei.

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.10. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K459	K460	K461	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	Competențe specifice sectorului									
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de transport public local	OB	1	5	5	4	14	14	60%	93%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	4	5	3	12	12	60%	80%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	4	4	12	12	60%	80%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	4	4	12	12	60%	80%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică									
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	4	5	4	13	9.75	60%	87%
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	5	5	15	11.25	60%	100%
C3	Competențe de guvernare corporativă									
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	4	5	13	9.75	60%	87%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	4	3	2	9	6.75	60%	60%
C4	Competențe sociale și personale									
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	15	7.5	60%	100%

C5	Experiență pe plan local și internațional									
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opț.	1	5	1	5	11	11		73%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	1	1	1	1	3	3		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice									
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	0.5	5	5	5	15	7.5		100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	4	5	13	13	60%	87%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	4	5	13	13	60%	87%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	4	5	13	13	60%	87%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	3	4	5	12	12	60%	80%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	3	4	5	12	12	60%	80%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	5	13	13	60%	87%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	4	5	12	12	60%	80%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	3	4	2	9	9	60%	60%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	5	5	14	14	60%	93%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	3	4	4	11	11	60%	73%
	Trăsături									
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%

T2	Integritate	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T3	Independență	OB	1	1	1	5	7	7	60%	47%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	3	5	11	5.5	20%	73%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	5	15	7.5	60%	100%
T6	Viziune	OB	0.5	4	5	5	14	7	60%	93%
	Alte criterii									
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M	F	M				
TOTAL				128	132	143				
Total ponderat				113	116	127				
Clasament				3	2	1				

Pe cale de consecință , membrii CSN au hotărât :

- **K461** nu a obținut punctajul minim acceptat, respectiv de **3 puncte**, așa cum acesta a fost stabilit în “Profilul Consiliului”, pentru 2 criterii obligatorii aferente Secțiunilor: **C3 - Competențe de guvernanță corporativă**, respectiv criteriul **C3.2** și **Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări**, respectiv criteriul **A8**. În aceste condiții, acest candidat a fost descalificat.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi)**:

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	K460	116
2	K459	113

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A. în data de 09.06.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
██████████	Asociația de Transport Brașov	Președinte	
██████████████████	Asociația de Transport Brașov	Membru	
██████████████████	Expert independent - Pluri Consultants Romania S.R.L.	Membru	
██████████████████	Asociația de Transport Brașov	Secretar	