

Nr. 79/22.01.2026

RAPORT FINAL - revizuit

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII RATBV S.A.**

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declansarea procedurii de selectie.....	4
2.2 Componenta initiala a planului de selectie.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Adiministratie.....	7
2.4 Componenta integrala a planului de selectie.....	8
2.5 Publicarea anuntului de selectie.....	11
2.6 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selectie.....	12
2.7 Lista lunga a candidatilor.....	15
2.8 Lista scurta a candidatilor.....	16
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	25

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății RATBV S.A. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: ASOCIAȚIA DE TRANSPORT BRAȘOV

Întreprinderea publică: Societatea REȚEAUA AUTO DE TRANSPORT BRAȘOV „RATBV S.A.”

Societatea REȚEAUA AUTO DE TRANSPORT BRAȘOV „RATBV S.A.” S.A. cu sediul în Brașov, strada Hărmanului, nr. 49, jud. Brașov, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 07.02.1991 la numărul J08/45/07.02.1991 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 1102556 din data de 26.11.1992. Aceasta deține un capital social de 6.500.590 RON, din care aport în numerar în valoare de 4.064.000 RON, din care vărsat 4.064.000 RON și aport în natură în valoare de 2.436.590 RON, vărsat integral și care reprezintă un număr de 650.059 acțiuni, cu o valoare nominală de 10 RON/acțiune.

RATBV S.A. este o societate pe acțiuni cu capital integral de stat, înființată în decembrie 2016 prin transformarea Regiei Autonome de Transport Brașov, în baza prevederilor OUG nr. 30/1997 și a Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare. RATBV S.A. a preluat toate activele și pasivele, toate obligațiile și drepturile Regiei Autonome de Transport Brașov.

Activitatea principală este cod CAEN 4931 - Transporturi Urbane, Suburbane și metropolitane de călători.

Structura acționariatului la 31.12.2024 este următoarea:

- U.A.T. Municipiul Brașov - 99,0155%;
- U.A.T. Comuna Prejmer - 0,9845%.

Societatea nu deține filiale și/sau sucursale și nu a achiziționat acțiuni proprii în cursul anului 2024.

La 31.12.2024, societatea avea un număr total de 975 de angajați, din care personal de conducere 22 persoane, personal de administrație 47 persoane și personal de execuție 906 persoane.

RATBV S.A. este operatorul serviciului de transport public local și metropolitan de călători în Mun. Brașov și în localitățile din zona metropolitană, având ca obiectiv furnizarea unui

serviciu public esențial, în condiții de siguranță, eficiență, accesibilitate și impact redus asupra mediului. Activitatea societății se desfășoară în baza unui Contract de Delegare încheiat cu Autoritatea Contractantă **Asociația de Transport Brașov și U.A.T.-urile membre ale asociației**. Activitatea de transport public acoperă o rețea de trasee alcătuită din 47 linii urbane, 23 de linii metropolitane, 16 trasee elevi, iar în anul 2024 a realizat transportul a 57.711.478 de călători.

Prin activitatea zilnică a societății, RATBV S.A. urmărește nu doar eficiența operațională, ci și reducerea impactului asupra mediului, îmbunătățirea experienței pasagerilor și consolidarea unui climat organizațional bazat pe etică, siguranță și echitate. Societatea este aliniată direcțiilor trasate de autoritățile locale și de reglementările europene în materie de mobilitate verde, digitalizare și incluziune socială.

În conformitate cu prevederile art.11 pct. 11.1 din Actul Constitutiv al Societății RATBV S.A. este administrată de către 5 (cinci) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 55/06.08.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății RATBV S.A.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Asociația de Transport Brașov are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare:

Președinte - [REDACTAT]

Membru - [REDACTAT]

- b) un expert independent:

[REDACTAT] PLURI CONSULTANTS ROMÂNIA S.R.L.

- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare:

[REDACTAT]

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Societății RATBV S.A. nr. 11/21.07.2025, înregistrată la Asociația de Transport Brașov cu nr. 2877/2025, astfel cum a fost completată și modificată de Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Societății RATBV S.A. nr. 14/07.08.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 2834/23.07.2025, Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară a RATBV S.A., a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății RATBV S.A.

Prin adresa nr. 2968/07.08.2025, Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară a RATBV S.A., a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății RATBV S.A.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanta Corporativă din cadrul Asociației de Transport Brașov, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății RATBV S.A.

În perioada 08.08.2025 - 14.08.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică RATBV S.A. și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății RATBV S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 08.08.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Transport Brașov, cât și pe site-ul Societății RATBV S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății RATBV S.A.
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății RATBV S.A.
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

Având în vedere consultărilor cu acționarii, în data de 14.08.2025, s-a publicat pe site-ul Asociația de Transport Brașov rezultatul consultărilor în vederea definitivării Componentei Inițiale a Planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică RATBV S.A., respectiv Procesul-verbal nr. 5/14.08.2025:

<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>

În data de 14.08.2025, a fost publicată varianta finală a *COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A.*, precum și SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI, parte integrantă a Componentei inițiale a planului de selecție, pe site-ul Asociației de Transport Brașov, RATBV și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- **COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A.- Anexa la Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RATBV S.A. nr. 15/16.09.2025 și Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 47/15.09.2025;
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
- **SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI** în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății RATBV S.A.- Anexa la Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RATBV S.A. nr. 15/16.09.2025 și Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 47/15.09.2025;
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
 - AMEPIP
<https://amepip.gov.ro/apl-local-central/>

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al Societății RATBV S.A. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 03.09.2025-08.09.2025, în vederea definitivării profilului consiliului de administrație pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică RATBV S.A., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății RATBV S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 03.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Transport Brașov, cât și pe site-ul Societății RATBV S.A. următoarele documente:

➤ PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății RATBV S.A

- Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
- RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății, 08.09.2025 (inclusiv), termen de decădere, la Asociația de Transport Brașov nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului, în acest sens fiind transmise Notificările nr. 7/03.09.2025, nr. 8/03.09.2025 și nr. 9/03.09.2025. Cu privire la acest aspect, a fost întocmit Procesul-verbal nr. 10/09.09.2025.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport nr. 64/25.11.2025 și Hotărârea Adunării Generale a RATBV S.A. nr. 18/26.11.2025 s-a aprobat îndreptarea erorii materiale/omisiunea constatată în cuprinsul documentației din cadrul procedurii de selecție și nominalizare a Consiliului de Administrație - mandat 2026-2030, respectiv în documentul Profilului Consiliului de Administrație al RATBV S.A., la pag 8, 9, 10, paragraful dinaintea Matricei CA, referitor la pragul minim colectiv, s-a omis specificația cifrei 60 din fața semnului de procent, ce corespunde punctajului minim de 3, care este specificat în cadrul aceluiași paragraf.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății RATBV S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 03.09.2025 - 08.09.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică RATBV S.A. și a documentelor aferente acesteia, precum și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății RATBV S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 03.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Asociației de Transport Brașov, cât și pe site-ul Societății RATBV S.A. următoarele documente:

➤ PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății RATBV S.A.

- Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>

- RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ON-LINE
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT, COMPONENTA ÎNȚĂLĂ A PLANULUI DE SELECȚIE, SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
- PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
 - Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
 - RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 08.09.2025 (inclusiv), termen de decădere, la Asociația de Transport Brașov nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Asociația de Transport Brașov*,

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 47/15.09.2025 și Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RATBV S.A. nr. 15/16.09.2025, a fost aprobată

Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele, Componenta inițială a planului de selecție și scrisoarea de așteptări) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A.

În data de 03.09.2025, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele, Componenta inițială a planului de selecție și scrisoarea de așteptări) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A. aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 47/15.09.2025 și Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor RATBV S.A. nr. 15/16.09.2025 a fost publicată, atât pe site-ul Asociației de Transport Brașov, cât și pe site-ul Societății RATBV S.A.:

➤ **COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății RATBV S.A.

- Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
- RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 17.09.2025, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 5 (cinci) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Asociației de Transport Brașov, pe pagina de internet a întreprinderii publice RATBV S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A. și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- Asociația de Transport Brașov:
<https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/#selectie-ca>
- RATBV S.A.:
<https://www.ratbv.ro/selectie-consiliu-de-administratie-2026-2030/>
- AMEPIP
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apl/crisori_asteptare/31533577/1102556/Anunt%20selectie%20CA%20RATBV%20SA.pdf

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 17.10.2025, ora 16.00, conform Anunțului și Instrucțiunilor și Informațiilor Suplimentare în vederea selecției pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație la RATBV S.A. Până la data limită de

depunere a candidaturilor a fost depusă o singură solicitare de clarificare din partea candidatului K323. Solicitarea a fost înregistrată în Registrul CSN cu nr. 13/15.10.2025, iar răspunsul transmis candidatului a fost înregistrat cu nr. 14/15.10.2025.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății RATBV S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației de Transport Brașov și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 17.10.2025, ora 16:00, au fost depuse un număr de 12 dosare din care: 11 (unsprezece) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” și 1 (unu) dosar depus doar în format electronic, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/Data depunerii	Dosar depus electronic
1	K322	B	3928/13.10.2025 și nr. CSN 12/13.10.2025, ora 12.30	13.10.2025
2	K325	B	4050/16.10.2025 și nr. CSN 15/16.10.2025, ora 13.00	16.10.2025
3	K324	B	4051/16.10.2025 și nr. CSN 16/16.10.2025, ora 13.15	15.10.2025
4	K326	B	4053/16.10.2025 și nr. CSN 17/16.10.2025, ora 13.38	16.10.2025
5	K327	B	4072/17.10.2025 și nr. CSN 18/17.10.2025, ora 10.20	17.10.2025
6	K329	B	4073/17.10.2025 și nr. CSN 19/17.10.2025, ora 10.30	17.10.2025
7	K328	B	4074/17.10.2025 și nr. CSN 20/17.10.2025, ora 10.40	17.10.2025
8	K331	B	4081/17.10.2025 și nr. CSN 21/17.10.2025, ora 12.30	17.10.2025
9	K330	A	4086/17.10.2025 și nr. CSN 22/17.10.2025, ora 14.00	17.10.2025
10	K332	B	4087/17.10.2025 și nr. CSN 23/17.10.2025, ora 14.15	17.10.2025
11	K333	A	4091/17.10.2025 și nr. CSN 24/17.10.2025, ora 15.10	17.10.2025
12	K323	B	Depus doar electronic	14.10.2025

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, Asociația de Transport Brașov a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 4155/21.10.2025 și nr. CSN 25/21.10.2025 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 11265/21.10.2025 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății RATBV S.A. în format electronic.

Candidatul K323 (Administrator B)

Prin PROCESUL-VERBAL nr. 26/21.10.2025 privind evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al RATBV S.A. în vederea transmiterii acestora la AMEPIP, membrii CSN au constatat că dosarul de candidatură a fost transmis doar în format electronic la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

La data de 30.10.2025, membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare au hotărât prin Decizia nr. 28/30.10.2025 respingerea dosarului de candidatură al d-lui K323, depus pentru ocuparea postului de administrator al RATBV S.A., fiind transmis doar în format electronic pe adresa de e-mail 109@pluri.ro, fiind OBLIGATORIE transmiterea acestuia și în format letric la sediul Registraturii Asociației de Transport Brașov. În atare situație, acest dosar nu a fost reținut spre analiză și evaluare, aspect comunicat prin e-mail candidatului (adresa CSN nr. 29/30.10.2025).

Prin adresa AMEPIP nr.11265/31.10.2025 și înregistrată la Asociația de Transport Brașov cu nr. 4287/03.11.2025 și în Registrul CSN cu nr. 30/03.11.2025 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A. după cum urmează:

1. **K325** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. **K324** - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
3. **K332** - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
4. **K330** - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
5. **K322** - Aviz AMEPIP nr. 939/31.10.2025 (din eroare, s-a consemnat 03.10.2025);
6. **K333** - Aviz AMEPIP nr. 938/31.10.2025 (din eroare, s-a consemnat 03.10.2025);
7. **K327** - Aviz AMEPIP nr. 941/31.10.2025;
8. **K326** - Aviz AMEPIP nr. 942/31.10.2025 (din eroare, s-a consemnat 03.10.2025);
9. **K329** - Aviz AMEPIP nr. 940/31.10.2025 (din eroare, s-a consemnat 03.10.2025);
10. **K328** - candidat înscris în Corpul Administratorilor, nu necesită aviz;
11. **K323** - candidat înscris în Corpul Administratorilor, nu necesită aviz.

Din analiza adresei AMEPIP nr. 11265/31.10.2025, înregistrată la sediul nostru cu nr. 4287/03.11.2025 și în Registrul CSN cu nr. 30/03.11.2025, membrii CSN au observat că s-a omis menționarea rezultatului verificării documentelor depuse de candidatul K331 în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție.

Prin adresa nr. 4296/04.11.2025 și nr. CSN 31/04.11.2025, am solicitat comunicarea rezultatului verificării documentelor depuse de candidatul K331. Prin adresa AMEPIP nr. 11265/06.11.2025, înregistrată la sediul nostru cu nr. 4321/07.11.2025 și în registrul CSN cu nr. 41/07.11.2025 ni s-au comunicat următoarele:

12. **K331** - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

În data de 05.11.2025, ora 10.00, la sediul Asociației de Transport Brașov, cu participarea on line a expertului independent, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *“Prezentarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii*

de selectie pentru nominalizarea candidaţilor pentru posturile de membrii în Consiliului de administraţie al Societăţii RATBV S.A.”

Membrii CSN au analizat documentele ce compun dosarele de candidatură depuse de catre candidati, rezultând următoarele:

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse													
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev. medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	Formulare				
											F1	F2	F3	F4	F5
1	K322	DA	DA	NU	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2	K325	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3	K324	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4	K326	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5	K327	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6	K329	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7	K328	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8	K331	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9	K330	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
10	K332	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
11	K333	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU e cazul	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Ca urmare a analizei dosarelor de candidatură, membrii CSN au încheiat Procesul-verbal nr. 32/05.11.2025.

Având în vedere cele prezentate, membrii CSN au hotărât transmiterea de solicitări de clarificare următorilor candidați:

- K327 - solicitarea de clarificări nr. înregistrare CSN 33/06.11.2025;
- K324 - solicitarea de clarificări nr. înregistrare CSN 36/06.11.2025;
- K328 - solicitarea de clarificări nr. înregistrare CSN 34/06.11.2025;
- K330 - solicitarea de clarificări nr. înregistrare CSN 34/06.11.2025;
- K331 - solicitarea de clarificări nr. înregistrare CSN 47/12.11.2025.

Ce cinci candidați au răspuns, până la data limită, 11.11.2025, ora 10.00, respectiv 14.11.2025, ora 15.00 (candidatul K331) la solicitările de clarificare.

2.7. Lista lungă de candidați

În cadrul sedinței CSN din data de 11.11.2025, au fost analizate răspunsurile la solicitările de clarificare coroborat cu analiza dosarelor de candidatura, iar la data de 14.11.2025 a fost analizat răspunsul la clarificări al d-lui K331, întrucât acesta a fost evaluat ulterior de către AMEPIP, conform adresei nr. 11265/06.11.2025.

Având în vedere că dosarele de candidatură nu sunt complete și nu conțin documentele în forma solicitată public prin *Anunțul de selecție pentru ocuparea a 5 (cinci) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.*, membrii Comisiei de selecție au decis în unanimitate neincluderea în Lista Lungă a următorilor candidați și transmiterea informării în acest sens:

1. K322, conform Decizie CSN nr. 37/06.11.2025 (dosar incomplet) - comunicare candidat nr. 48/12.11.2025;

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Asociației de Transport Brașov*;

- prevederile Hotărârea nr. 44/06.08.2025 a Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere,

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A. a întocmit Raportul de progres 1 al Comisiei de Selecție și nominalizare - LISTA LUNGĂ nr. 257/22.10.2025 și a emis **DECIZIA nr. 53A/14.11.2025 de aprobare a Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.**

Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.:

1. K324

2. K325
3. K326
4. K327
5. K328
6. K329
7. K330
8. K331
9. K332
10. K333

2.8. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură, a răspunsurilor la solicitările de clarificări și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă , membrii CSN au hotărât următoarele:

Eliminarea din Lista Lungă a următorilor candidați:

- **K325**, conform Decizie CSN nr. 38/06.11.2025 (întrucât candidatul nu îndeplinește condițiile minime de eligibilitate prevăzute de art. 28, alin. 1 și art. 28, alin. 3 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) - comunicare candidat nr. 49/12.11.2025;
- **K332**, conform Decizie CSN nr. 39/06.11.2025 (întrucât candidatul nu îndeplinește condițiile minime de eligibilitate prevăzute de art. 28, alin. 1 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice) - comunicare candidat nr. 50/12.11.2025;
- **K327**, conform Deciziei CSN nr. 55/17.11.2025 (conform răspunsului candidatului la clarificări, transmis on line, înregistrat în Registrul CSN cu nr. 40/06.11.2025 și cu nr. 43/07.11.2025, depus în format fizic).

În urma analizei și alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

[illegible]

C5	Experiență pe plan local și internațional													
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	1	5	5	5	1	5	27	27		77%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	1	1	1	7	7		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice													
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări													
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

	performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate													
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături													
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	5	3	5	3	5	5	29	14.5	20%	83%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii													
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M	M	M	F	M	F	F				
TOTAL				39	37	39	41	39	37	41				
Total Ponderat				37.5	34.5	37.5	38.5	37.5	34.5	38.5				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Asociației de Transport Brașov*;
- prevederile Hotărârii Adunării Generale a Asociației de Transport Brașov nr. 44/06.08.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății RATBV S.A. a întocmit Raportul de progres 2 al Comisiei de Selecție și nominalizare - LISTA SCURĂ nr. 296/26.11.2025 și a emis **DECIZIA nr. 60A/26.11.2025 de aprobare a Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.**

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A.:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	K333	34,5
2.	K330	34,5

b) pentru **ADMINISTRATOR B (4 posturi):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	K329	38,5
2	K328	38,5
3	K326	37,5
4	K331	37,5
5.	K324	37,5

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

În conformitate cu legislația în vigoare și a Deciziei Asociației de Transport Brașov nr. 26/21.11.2025, a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație, organizată de către Asociația de Transport Brașov, în calitate de autoritate publică tutelară a RATBV S.A. În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare au fost depuse contestații de către următorii candidați:

1. **K322**, acțiune în anulare act administrativ și cerere suspendare act, înregistrată la data de 13.11.2025 la Tribunalul Brașov, în dosar nr. 4261/62/2025. **Candidatul nu a formulat contestație, în termenul legal, conform art. 29, alin. 6 din OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în termen de 2 zile lucrătoare la autoritatea publică tutelară.** La data de 04.12.2025, instanța a respins cererea de suspendare a executării actului administrativ contestat. La data de 05.12.2025, candidatul a formulat cerere de renunțare la judecată, comunicată atât autorității publice tutelare cu nr. 4737/05.12.2025, cât și Tribunalului Brașov.
La data de 04.12.2025, candidatul a formulat plângere prealabilă în temeiul art. 7 din Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, însă, dată fiind cererea de renunțare la judecată din dosarul mai sus menționat, la solicitarea autorității publice tutelare nr. 4778/08.12.2025, candidatul a comunicat prin e-mail faptul că **nu mai susține plângerea prealabilă. Ca atare, Asociația de Transport Brașov a comunicat d-lui K322 răspunsul nr. 4783/09.12.2025.**
2. **K327**, contestație depusă în data de 20.11.2025, înregistrată la sediul Asociației de Transport Brașov cu nr. **4489/20.10.2025** și în Registrul CSN cu nr. **57/20.11.2025**, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, conform Deciziei autorității publice tutelare nr. 27/21.11.2025, iar candidatului i-a fost transmisă pe email comunicarea privind modul de soluționare a contestației nr. **4595/21.11.2025 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației.** Ca urmare a primirii comunicării privind soluționarea contestației, candidatul a formulat „Răspuns tehnic privind soluționarea contestației” nr. 4606/25.11.2025. Candidatul nu a contestat soluția autorității publice tutelare la instanța de contencios administrativ, conform OUG 109/2011.

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 11.12.2025, ora 12.00.

Până la data limită 11.12.2025, ora 12.00, au fost depuse 6 (șase) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației de Transport Brașov, situată în Brașov, str. Institutului, nr. 35, jud. Brașov și în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr.	Nume și prenume,	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere
-----	------------------	---	----------

Crt	Număr dosar candidat/data		Electronică
1	K324	4681/28.11.2025 și nr. CSN 68/28.11.2025ora 14.00	DA
2	K333	4785/09.12.2025 și nr. CSN 69/09.12.2025ora 10.20	DA
3	K328	4835/09.12.2025 și nr. CSN 70/09.12.2025ora 13.30	DA
4	K331	4858/10.12.2025 și nr. CSN 71/10.12.2025ora 11.00	DA
5	K326	4859/10.12.2025 și nr. CSN 72/09.12.2025ora 15.00	DA
6	K329	4895/11.12.2025 și nr. CSN 73/11.12.2025ora 10.00	DA

Candidata K330 a transmis pe e-mail în data de 10.12.2025, ora 15.23 **faptul că se retrage din procedura de selecție. E-mail-ul a fost înregistrat în registrul CSN cu nr. 74/11.12.2025.**

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obtinute de candidati în urma depunerii declaratiilor de intentie

[illegible]

C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	1	5	5	5	5	26	26		87%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	1	1	6	6		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice												
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări												
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	4	4	3	3	5	24	24	60%	80%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	5	4	5	29	29	60%	97%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	4	3	5	5	27	27	60%	90%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	5	4	4	4	5	27	27	60%	90%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	4	5	4	5	28	28	60%	93%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	5	5	4	5	29	29	60%	97%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	4	5	4	5	28	28	60%	93%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	4	4	5	3	5	26	26	60%	87%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	4	3	4	3	5	24	24	60%	80%

A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	5	4	5	4	5	27	27	60%	90%
	Trăsături												
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	5	3	5	3	5	29	14.5	20%	83%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii												
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	5	30	30	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M	M	M	F	M	F				
TOTAL				88	84	80	85	77	91				
Total Ponderat				86.5	81.5	78.5	82.5	75.5	88.5				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa aiba loc in data de 15.12.2025 și că se vor desfășura ON LINE (prin aplicația Zoom). Fiecare candidat a primit un e-mail individual cu ora la care a fost programat pentru susținerea interviului și link-ul aferent pentru acces zoom.

De asemenea, s-au comunicat candidaților codul de candidat, întrucât lista cu programarea interviului a fost afișată pe site-ul Asociației de Transport Brașov.

Link Asociația de Transport Brașov: <https://transportbrasov.ro/guvernanta-corporativa/>

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu si in concordanta cu solicitarile candidatilor, interviurile au avut loc astfel:

1. K326 - 15.12.2025 ora 10:00 - 10:45
2. K333 - 15.12.2025 ora 10:45 - 11:30
3. K331 - 15.12.2025 ora 11:30 - 12:15
4. K328 - 15.12.2025 ora 12:15 - 13:00
5. K324 - 15.12.2025 ora 13:00 - 13:45
6. K329 - 15.12.2025 ora 13:45 - 14:30

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obtinute de candidati după sustinerea interviurilor de selecție finală

[illegible]

C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	5	5	5	30	15	60%	100%
C5	Experiență pe plan local și internațional												
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt	1	5	1	5	5	5	5	26	26		87%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt	1	1	1	1	1	1	1	6	6		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice												
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt	0.5	1	1	1	1	1	5	10	5		33%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări												
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	4	4	3	3	5	24	24	60%	80%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	5	4	5	29	29	60%	97%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	4	3	5	5	27	27	60%	90%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	5	4	4	4	5	27	27	60%	90%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	4	5	4	5	28	28	60%	93%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	5	5	4	5	29	29	60%	97%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	4	5	4	5	28	28	60%	93%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	4	4	5	3	5	26	26	60%	87%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	4	3	4	3	5	24	24	60%	80%

A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	5	4	5	4	5	27	27	60%	90%
	Trăsături												
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	5	5	35	35	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	5	3	5	3	5	29	14.5	20%	83%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	5	5	5	5	30	15	60%	100%
T6	Viziune	OB	0.5	5	5	4	4	4	5	27	13.5	60%	90%
	Alte criterii												
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	5	30	30	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M	M	M	F	M	F				
TOTAL				148	138	132	130	124	156				
Total Ponderat				134	123	119	117	112	139				
CLASAMENT				2	3	4	5	6	1				

Pe cale de consecință , membrii CSN au hotărât :

- **K328** nu a obținut punctajul minim acceptat, respectiv de **3 puncte**, așa cum acesta a fost stabilit în “Profilul Consiliului”, pentru 2 criterii obligatorii aferente Secțiunilor: **C1 - Competențe specifice sectorului**, respectiv **C1.3 - Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății și C3 - Competențe de guvernanță corporativă**, respectiv **C3.2 - Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă**. În aceste condiții, acest candidat a fost descalificat.

CA urmare a analizei efectuate de către AMEPIP asupra acestui raport, în data de 15.01.2026, a fost transmisă Adresa cu nr.13868 prin care AMEPIP a comunicat autorității publice tutelare Decizia nr. 1/15.01.2026 și Raportul de verificare a procedurii de selecție și nominalizare nr. 1145/15.01.2026, conform căreia s-au solicitat remedieri în vederea avizării Raportului Final. Ulterior implementării acestor remedieri, inserăm în continuare matricile revizuite, precum și Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă și propuși spre nominalizare, care au fost acceptați de către AMEPIP.

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K333	K328	K324	K330	K329	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert												
C1	Competențe specifice sectorului											
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de transport public local	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică											
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă											
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale											
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional											

C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opț.	1	1	5	5	1	5	17	17		68%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	1	1	1	1	1	1	5	5		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice											
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări											
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături											
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	3	5	5	23	11.5	20%	92%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii											
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M	F	M	F	F				
TOTAL				37	41	39	37	41				
Total Ponderat				34.5	38.5	37.5	34.5	38.5				

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K333	K328	K324	K329	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert											
C1	Competențe specifice sectorului										
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de transport public local	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică										
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă										
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale										
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional										
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	1	5	5	5	16	16		80%

C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	4	4		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	3	3	5	15	15	60%	75%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	3	5	5	18	18	60%	90%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	4	4	5	18	18	60%	90%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	5	3	5	17	17	60%	85%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%
	Trăsături										
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%

T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	3	5	18	9	20%	90%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M	F	M	F				
TOTAL				84	85	77	91				
Total Ponderat				81.5	82.5	75.5	88.5				

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K333	K328	K324	K329	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert											
C1	Competențe specifice sectorului										
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de transport public local	OB	1	4	4	4	5	17	17	60%	85%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	4	3	3	5	15	15	60%	75%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	2	4	5	16	16	60%	80%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	3	4	5	16	16	60%	80%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică										
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	4	4	5	18	13.5	60%	90%
C2.2	Negociere	OB	0.75	4	4	3	5	16	12	60%	80%
C3	Competențe de guvernanță corporativă										
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	4	4	5	17	12.75	60%	85%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	4	2	3	5	14	10.5	60%	70%
C4	Competențe sociale și personale										
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	5	20	10	60%	100%
C5	Experiență pe plan local și internațional										

C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opț.	1	1	5	5	5	16	16		80%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	1	1	1	1	1	4	4		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	0.5	1	1	1	5	8	4		40%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	3	3	5	15	15	60%	75%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	3	5	5	18	18	60%	90%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	4	4	5	18	18	60%	90%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	5	3	5	17	17	60%	85%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	3	5	16	16	60%	80%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5	4	5	19	19	60%	95%

	Trăsături										
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	3	5	18	9	20%	90%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	5	5	20	10	60%	100%
T6	Viziune	OB	0.5	5	4	4	5	18	9	60%	90%
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M	F	M	F				
TOTAL				138	130	124	156				
Total ponderat				123	117	112	139				
Clasament				2	3	4	1				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR A** (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	K333	123

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

b) pentru **ADMINISTRATOR B** (4 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	K329	139
2	K324	112

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A. în data de 18.12.2025 și revizuit în data de 22.01.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
	Asociația de Transport Brașov	Președinte	
	Asociația de Transport Brașov	Membru	
	Expert independent - Pluri Consultants Romania S.R.L.	Membru	
	Asociația de Transport Brașov	Secretar	